



# 文生先生

帕特里克·墨菲 (J. Patrick Murphy, C.M.)

自从圣文生来到世上后，在这四百多年间，有超过一千五百本关于他的传记书籍问世，可谓名目繁多，有的版本存有缺陷，有的版本虔诚可嘉，也有几本特别好的作品。我出版这本小册子，其目的是以薄薄的几页纸向读者展示，圣文生完成了多少事业，以及我们能从这位大师身上学到多少经验以使这个世界因此而有所不同。

这并不是一本有关文生的灵修、祈祷生活、神学、历史或谎言的书。对于这些主题，有更多合适的参考资料，在本书的最后，我将列出一张书单，向那些愿进一步了解的读者推荐几本书以及几篇简短作品。

## 为何去打扰一位四百多年前的古人？

我们能从那些事情中学到哪些对今天有用的东西？我提供几个理由供你思考。

“文生最伟大的成就——他的‘欧米雅歌剧’（译注：即指他最完美的事业）——就是他所开创的慈善事业这一非凡的实体，他传递给我们的这份宝贵财富，至今仍兴旺繁荣”（米利托，2010，41页）。

- 今天他所留下的宝贵财富远远超出了他一生的工作。
- 他毕生的事业改变了世界看待穷人的方法。
- 他开创了世界历史上首个为穷人服务的慈善组织。
- 他曾是一位普通的家伙——以自我为中心、向往金钱、有野心、有缺点、迷失方向，直到他遇见了生命的转折点才改变了人生。
- 他把一切都给了穷人而成了他所知道的最富有的人。
- 世界曾不利于他，但他改变了它。
- 他曾沮丧了三年半。
- 他花了二十五年寻找自己，却发现了天主和穷人。

## 四百年后，为何全球如此多的人满怀激情地去追随他的脚步？

- 圣雲先会会员超过八十万
- 仁爱修女会修女超过一万六千位
- 遣使会会士有三千两百三十一人
- 仁爱妇女会会员超过十五万
- 玛利亚文生青年团成员超过十万
- 德宝国际组织的职工与义工超过两千人
- 文生大家庭下的组织有四十余个
- 受文生激励的组织超过二百五十个

## 他的名字有什么含义？ *Vincent Depaul*

他在签名时，总习惯把德保禄连在一起写成“文生·德保禄”（Vincent Depaul）。他希望确证无人误会他出自贵族家庭（如果大写的德·保禄【De Paul】，很可能表示他具有贵族身份）。而对他怀有敬意的人，冠以他许多不同的称号，如圣人、学者、圣者、慈善宗徒等，在他过世时，人们还称他“国父”。但他宁愿人们简单地称他“文生先生”，以便消除横梗在他与别人——特别与穷人——之间的障碍。

## 十七世纪初的世界

文生于1581年来到世上，在他整个一生中，法国因种种原因总处在战争状态中，只在他人生的最后几个月，情况才有所好转。他诞生时，巴黎的人口约二十万，到他1660年过世时，人口增加了一倍。那时候，在法国，存在三种等级的人：贵族、农民和神职人员。如果你不是出身在贵族家庭，那你想改善生存状况的几率微乎其微；想跳出劳工领域而进入到上流社会，除非通过成为神职人员这一途径。

## 诞生

文生生于1581年4月——但他早期的传记作者却记载他生于1576年；因他被祝圣为司铎时太年轻，不到法定年龄，因此他们隐瞒了他出生的真实年份。

他于1600年晋铎，那时候，他仍在学校读书，并利用业余时间经营一所寄宿学校，以便赚钱支付读书费用。1604年他获得了神学学士学位。

毕业后，他失踪了两年，最终出现在罗马。至少有一个人曾怀疑，他是否为回避偿清学生贷款而失踪。当他发现在罗马也没有致富的通道后，他移居巴黎。

在巴黎，他变得沮丧而受挫，全部沉浸在追逐现金中，并为未来的收益流而奔波。1610年，当他的收入开始随了他的方法不断增加后，他写信给母亲说，他很快会寄去足够的资金，可维持她与家庭未来多年的开销，而且他不久也可以退休了。那时他29岁。

## 文生的人生转折点

文生早年的生活，努力使自己获得成功，尽量多赚钱以便过舒适的生活、能照顾家庭，并在三十岁前退休。他差不多已达到目标，但他36岁时，他遇到了人生转折点——几乎是同样的年龄，耶稣发现了祂自己的使命。



马尔科姆·格拉德威尔 (Malcolm Gladwell) 有关转折点是这样写的：“**转折点即当诸多事情一起出现，让生命的天平翘向一些新东西的时候。**”对文生来说，转折点最初来自于1617年所发生的两件大事。第一件发生在一月份，他在福勒维尔 (Folleville, 意指“疯狂村”) 讲道，而他的讲道竟产生如此巨大的效果，以至他不得不求助于耶稣会神父，请他们来听成群结队信徒的总告解。

在福勒维尔，文生发现了穷人和他们的极大需要。他还了解到，他是一个极能鼓舞人心的讲道师。

第二件事发生在八月。那时，他已离开雇主德·冈德家

(De Gondi family), 在法国栋布的小镇沙蒂利翁 (Chatillon-les-Dombes) 的一个堂口做本堂。在那里, 他得知有一户家庭的家人都生病了, 他们没有食品、药物, 也没有任何人照顾他们; 他在讲道中说了这种情况。他的讲道获得了极大的成功, 从这事件中, 文生获悉了尽其毕生精力来从事的事业: 这儿有着“**伟大的慈善事业, 糟糕的组织安排**”。他立刻决定亲自来组织。他在该堂区创建了第一个有系统的慈善组织, 并于1617年圣诞前开始运作。

他回到德·冈德家继续工作, 让沙蒂利翁堂区的信徒极大地失望。德·冈德夫人明白他对穷人的爱与关心日益增长, 就建议他可回到沙蒂利翁堂区, 快乐地为穷人工作; 但也可以把自己的关爱转向法国所有的穷人, 有组织地为他们服务。文生欣然接受了她所提供的良机。她知道他会这样做的。她为他提供了250万美金, 一大笔钱财, 让他开启慈善事业! 文生发现了耶稣亲自行使的使命: “我来是为穷人带来福音!” 文生让这使命成为他自己的圣召。

文生32岁时, 最后一次探访了自己的家庭, 他感到自己像一个失败者, 并为自己不能进一步向家人提供资助而感到不安。他签字把自己该得的继承权转让给侄子侄女。他们为他新近找到的对穷人的爱而爱他。他回到巴黎, 但他非常想念家人, 为之哭泣了三个月。

1625年, 文生成立了遣使会。为了服务穷人, 他不得不让教会与堂区一起从事该事业。为使教会参与其中, 他所做的第一件事就是改善那些无知又腐败的神职人员的素质。当他为了求助而与神职人员接触时, 他发现他们既没有文化, 也不守贞洁或保持清醒。有一位主教是这样描述他的司铎的:

...我教区的神职人员中有大量不可理喻的司铎，他们无知又腐败，无论是通过语言还是榜样，都不能改进他们的习惯。当我想到教区内有将近七千个酗酒或好色的司铎，他们没有圣召，却每天登上祭台时，我就不寒而栗。  
——信函683，CCD2，473

文生借由重整这些神职人员开始认真地为穷人服务。

1633年，他和极富有天赋的路易斯·德·玛利雅克（Louise de Marillac）一起创办了仁爱修女会；路易斯是一位寡妇，常求教于文生，聆听他的忠告。同年，他拥有了圣拉匝肋修会的宅院，正式启动了被当时认为进展最好的现代化慈善组织。仅仅

在几年中，文生与路易斯利用他们的精诚合作，按指数级的速度发展了社会公益服务。他俩各自并不十全十美，但彼此都以其最好的一面显示出了转换领导力的最精彩之含义——并使服务获得了改天换地的新貌。没有彼此的合作，就不可能实现如此大的成就。

## 团结一致

文生在他最后的二十多年生涯中（从1635-1660年）致力于组织他的慈善事业，只要可能，他就亲自管理，而不能亲临时，就通过备忘录来管理。在他一生中，他写了三万多封信函，现仍保存着的就多于一万一千封。

文生有着极大的天赋，受过很好的教育，并且充满热情。麦肯锡公司（McKinsey & Company）对伟大的制作者们进行一项研究后得出结论：具有天赋的人并不多。天赋能造成巨大的影响，是最重要的一种竞争优势。最优秀的人远远胜于其余人。比如，今天我们所聆听的全部古典音乐，其中一半出自于16位作曲家之手。而另一半由235位作曲家所创作。百分之十的作家

创作了美国国会图书馆中的百分之五十的书籍。伟大的表演者像其他人一样也会出差错，但他们的作品如此之多，因此，获得了更为显著的成就。文生同样也完全符合这样的描述——与他同时代的人相比，他活得更长，作品更多，错误不少，成就更大。



米娅·哈姆 ( Mia Hamm ) 是美国女子足球队队长，该队于 1996 年获得奥林匹克女足赛冠军，她说的一段话很好：

取得成功的最重要因素是沟通、相互理解、尊重，并能精诚合作；在过去十多年里这些因素不断发展成熟，致使这支稳定的核心团队能一起参与比赛。

### **从文生身上所能借鉴的人生经验教训**

文生花了 25 年来发现自己，并逐渐摆脱了错误的起步和自己的贪婪。

**经验教训：** 在发现自我的过程中走一些弯路，并没有什么不好。

文生沮丧了三年半。发现自己，是一件艰难的工作。

**经验教训:** 当你打算赴汤蹈火时，请不屈不挠、坚持到底。  
——第一次世界大战期间英国首相温斯顿·丘吉尔

文生在36岁（1617年）之前寻找自己、寻找天主，也寻找一个稳定的收入，以便能体面地退休。而在1617年，他发现了自己的使命是为穷人服务。

**经验教训:** 有时候，你所发现的，比你所寻找的更好。

文生感到对不起家庭，所以不敢回家，他们以极大的爱欢迎他。他回到巴黎后再也没有回家。他为之哭泣了三个月。

**经验教训:** 有时候，回家是件好事。有时候，大哭一场能帮助自己。

文生与贵族（德·冈德）生活在一起，但与仆人一起用餐。

**经验教训:** 谦逊并简朴地与人相处，总能收到好成效。

文生最终发现了自己的人生使命——给穷人带去福音，这是与耶稣基督同样的使命。他发现了自己的行为楷模。

**经验教训:** 有个人的人生使命，是件好事。如果它是无私与崇高的使命，那就更好。

历史学家描述文生在世时的当地气候，如同小冰期。一半农作物都冻死了，到处蔓延饥荒，穷人的数目以指数级不断递增。

**经验教训:** 在生活中遇到势不可挡的挑战，并非坏事。不管怎样，你能产生影响，造成不同。

在文生一生中（除了最后几个月外），法国都处于战争状态。对宗教持异议者遭斩首与用刑是普遍现象。神职人员往往是没有能力者或腐败者，甚至两者兼备。

**经验教训：**不要让周遭环境拖你下水，不管怎样，你能产生影响，造成不同。

在他一生中（特别在1610至1660年这半个世纪内），巴黎人口从二十万增至四十多万。城市不能供给足够的水、食品；污水也不能及时从下水道排出。疾病不断蔓延。

**经验教训：**有时候，发展使事情变糟。但不管怎样，仍要应对各种机会。

文生习惯请教良师，他选择了世界级的导师——伯多禄·德·贝吕勒（Pierre de Berulle）神父、圣方济各·撒肋爵（Francis De Sales）。文生渐渐也成了他人的良师，帮他们发挥最好的自我（简·雅克·奥列尔【Jean Jacques Olier】，圣女简·尚达尔【St. Jane De Chantal】，和圣女路易斯·玛利雅克【St. Louise de Marillac】）。

**经验教训：**良师产生影响、造成不同。选择一位良师。成为一位良师。

在路易斯·德·玛利雅克身上，文生发现了兴建他经营模式的完美伙伴，并导致了震撼世界的改变。路易斯和文生一样，是不完美并令人困惑的人，但两人在一起，就成了鼓舞人心的好伙伴。

**经验教训：**我们所拥有的都是不完美的人，在他们所处之地接纳他们，并与他们一起工作。

一位隐修士提供给文生一大宗财产，即坐落在巴黎城外的圣拉匝肋修院宅院。它占地74英亩，围绕它走一圈要花一个半小时。文生拒绝接受，他说，因它太大了，太昂贵了，会使修会变质。他是对的。这位隐修士想扔弃那财产。

**经验教训：**经济学的第一定律是：没有免费的午餐。要小心特洛伊木马和免费午餐。吉姆·柯林斯（Jim Collins）鼓励我们要有艰难而大胆的目标（BHAGs—Big Hairy Audacious Goals）。无论是那隐修士还是文生在起初都没有认为这是个良机。

一年后，文生接受了圣拉匝肋，并迁入宅院。那儿住满了精神病患者、麻风病人，偏离正路的贵族子弟，处于困境中的司铎，以及许多穷惨的人。现在，他要经营一所拥有600多张床位的旅馆，从一开始，事业就兴旺发达。

**经验教训：**有时候，一个好计划要经过一段时间的酝酿才会整合（天主使之完成）。文生在天主的帮助下发现了他的艰难而大胆的目标。

文生的身高约为5英尺7英寸（约1米70左右）。

**经验教训：**身高并非一切。并非高大者才能产生巨大影响。

文生在自己的生活和事业中，很好地平衡并掺合进了祈祷、反省和行动。

**经验教训：**如果你能把一些基本的东西混和在一起，就容易活出一种平衡的生活。

文生相信首先要度出有活力的生命，随后才写下规章制度。他在创会33年后才为遣使会写了会规。

**经验教训：**度一个反省的生活，并随行作一些小小的改变。

在文生的时代，平均寿命为35-37岁。而文生活到80高寿，他在临终时还担心自己做得不够多。

**经验教训：**你或许有更多的时间与机会去做比你应得的更多的好事。随时开始都很好，永远不会太晚。在《辛德勒的名单》这部电影中，奥斯卡·辛德勒（Oskar Schindler）在回顾自己的一生时说：“我可以做更多！”据说，文生躺在临终床上，有人问他，他或许会以一生做哪些不同的事情时，他说：“要做更多！”

文生是一个农民，也是一位律师。

**经验教训：**明白你的根源，帮助落后于你的人，接受更高的教育。

文生有争强好胜的性情，是一个惟妙惟肖的模仿者，善于讲故事，并对妇女有魅力。

**经验教训：**了解你所获得的恩宠，你的优势及限度，然后善用它们。

文生出售了一匹租来的马获得一些现金，然后就失踪了两年，讲述了一个“宏伟的”故事来解释他的这段时间是如何度过的。后来，他试图以他所谓的“那些该死的文字”来纠正那“宏伟的”故事——其实他从来没有说过这故事。

**经验教训：**如果你过去曾做过一些令人费解的事，没问题；不管怎样，尽量行善。

文生被穷苦的村民所吸引。那时候，百分之九十八的人住在乡下而非城里。

**经验教训:** 去有需要的地方，而不要等需要找上门。当他为客人们开放圣拉匝肋宅院时，他对工作人员说：要在第一时间为客人准备毛巾或肥皂，不要等他们开口才送去。（一位著名的专门抢劫银行的强盗威利·萨顿【Willie Sutton】被捕后，警察问他为什么抢劫银行。他问答：“金钱就在那儿呀！”）

文生讲过一次价值百万美元的道理，这改变了他人的人生，也改变了法国穷人的生活。文生在福勒维尔的一次讲道令他感到惊讶，从此他发现了自己一生的使命。后来，德·冈德夫人为他的使命提供资金，给了他250万美金的礼物，作为启动资金。

**经验教训:** 关心人们，然后从所写的作品与所说的话中发挥自己的才能，成为一个深具影响力的领导者。

文生第二次著名的讲道，激发了许许多多人的积极性，他们把食品与药品送到一户穷人家中。他们在回家的途中，形成了一次真实的大游行。文生看着他们，立刻意识到，他们有着巨大的慈善爱心，但是组织能力太糟。他为穷人服务的最大天赋就是他有效的组织能力——这是在世界历史上第一次出现的慈善组织。

**经验教训:** 对你的经验加以关注，你或许就会发现自己的卓越贡献。

文生有能力说服政府改变他们对待犯人的态度，让他们活得更有人性。

**经验教训:** 永远不要低估你自己行善的能力和影响力。

当需要的时候，文生并不害怕去改变规则。当事情不能运作时，他并不害怕从中脱身。

**经验教训:** 每个人都会犯错，从过错中学习并继续向前。

在获取神职人员的帮助以便为穷人服务前，他先改良与教育他们。

**经验教训:** 最好的起步地就是你所在之处。我们不能单独行动，教师也是领导人。

文生给他的一位经管人写道，他听到了人们的抱怨，说他把不好的食品和廉价的葡萄酒提供给他们。文生告诉他，要用上好的食品与葡萄酒提供给那些为穷人服务的工作人员。

**经验教训:** 关爱你的人，为微小的成功庆祝。

## 总结

或许，在文生身上最值得我们借鉴的经验教训就是：文生是一位行动者。一旦他决定了一个行动方案，就要求人们积极主动地去服务。皮若（Pujo）在谈到文生时说：“他相信行动这德行，并且他喜爱采用这个简明的座右铭：‘行动是我们的全部任务’”（皮若，251）。

在为穷人服务中，谁的名字最伟大？印度的德肋撒姆姆？亚西西的圣方济各？或其他人？谁组织劳动力为穷人服务？以服务的宽广度而言，不是耶稣，不是方济各，也不是德肋撒姆姆，最适合的是文生。

耶稣以这句话激励所有的人，他说：“我来把福音带给穷人。”

圣方济各向众人讲道，要为穷人服务，并活出了这样的生命。文生做了这一切，他还增添了为穷人服务的组织。他随之通过直接与穷人相遇来持续不断地发现有创造性的服务品质之改善，并在他的慈善组织中制定规则。米利托解释说：

文生所展示的慈善与同情超越了通常的那些服务：即为穷人与被弃者提供食品与衣物，照顾病人，或为那些因战争与天灾受害的难民服务。他不是被动地等待穷人找上门来，而是有前瞻性地采取主动。只要有机会，他就会派遣成员“进到巴黎的茅舍和洞穴去看望那些有需要的人，特别看望那些病人。”（p.62）

### 文生在今日会怎么做？

当华特·迪士尼（Walt Disney）过世时，他的迪斯尼世界还没能启动，迪斯尼董事会决定不再进行该项目了。但是华特的兄弟罗伊（Roy）决定从自己的退休生活中走出来，他说：“让我们为华特而建造它吧！”他们建造了“迪斯尼世界”，并开创了从未有过的最成功的家庭娱乐事业。在接下来的23年中，迪斯尼的领导人常问：“华特会怎么做？”最终，他们因不断地重复问自己这个问题，而失去了他们自己的方法；许多人把它说成是“通过集会来管理”（Management by Séance）。



今天，当我们问自己“文生会怎么做”或“耶稣会怎么做”时，我们很容易迷路。但如果当我们问遣使会的那典型问题，即德·冈德夫人最初提出的那问题：“我们必须完成某些事，而我必须做什么？”时，我们将始终发现我们自己的方法。文生向沙蒂利翁的人们问了这问题，而他们就开始喂养穷人。他向法国国王描述囚犯的状况，国王就派遣文生去改善囚犯的条件。

知道某些事必须要完成，并足以勇敢地问自己：“我必须做什么？”这就是去了解“文生会怎么做”。

## 推荐读物 (Recommended Readings)

Coste, C.M., Pierre, Monsieur Vincent, Le grand saint du grand siècle (Paris: Desclée, 1934). English edition: The Life and Works of St. Vincent de Paul, Trans. Joseph Leonard, C.M. (Brooklyn, NY: New City Press, 1987).

Fuechtmann, Thomas G., "There is Great Charity, But..." Vincentian Heritage, DePaul University Vincentian Studies Institute, Chicago, 2005.

Gladwell, Malcolm, The Tipping Point How Little Things Can Make a Big Difference, New York: Little, Brown and Company, 2000.

McKenna, C.M., Thomas, Praying with Vincent de Paul, St. Mary's Press Christian Brothers Publications, Winona, Minnesota, 1994.

Melito, C.M., Jack. Saint Vincent de Paul: His Mind and His Manner, DePaul University Vincentian Studies Institute, Chicago, 2010.

Murphy, C.M., J. Patrick, "Servant Leadership in the Manner of Saint Vincent de Paul," Vincentian Heritage, DePaul University Vincentian Studies Institute, Chicago, 1998.

Murphy, C.M., J. Patrick, "We Want the Best," Vincentian Heritage, DePaul University Vincentian Studies Institute, Chicago, 2005.

Murphy, C.M., J. Patrick, "Hospitality in the Manner of St. Vincent de Paul," Vincentian Heritage, DePaul University Vincentian Studies Institute, Chicago, 2015.

Paul, Vincent de and Coste, Pierre C.M., "Correspondence, Conferences, Documents, Volume II. Correspondence vol. 2 (January 1640-July 1646)." (1988).

Pujo, Bernard, Vincent de Paul the Trailblazer, Notre Dame: University of Notre Dame Press, 2003.

Roman, C.M., Fr. Jose Maria, St. Vincent de Paul A Biography, London: Melisende, 1999

## 有关作者

帕特里克·墨菲 ( J. Patrick Murphy ) 是遣士会会士，博士，现任德宝国际组织 ( Depaul International ) 的价值观主任，德宝国际组织是总部设在伦敦，为六个国家的无家可归者服务的一个组织。墨菲也是文生论领导力 ( Hay项目 ) 的主席。常住芝加哥，能以电邮 [jpmurphy@depaul.edu](mailto:jpmurphy@depaul.edu) 联系到他。

## 出版商

德宝国际组织是以圣文生的价值观为基础的一个慈善团体的总公司，是专为全球无家可归者及被边缘化群体服务的组织。2015年，其子公司所在国家包括英国、爱尔兰、法国、乌克兰、斯洛伐克和美国。公司网站地址为：<http://www.depaulinternational.org>

## 文生论领导力

Hay项目唤起全球人们和组织的意识，并为之提供圣文生的视野、价值观和领导人的实践能力。该项目提供研究、培训、教育，及以圣文生的方式进行合作交流，确保在为他人服务时，把圣文生传递给我们的组织天赋及领导技能的宝贵财富发扬光大。领导力的网站地址为：<http://www.leadership.depaul.edu>

## (Credits)

- Cover:** Rybolt, J. Photograph of statue in Daughters of Charity hospital, Nippes, Cologne. St. Vincent de Paul Image Archive
- 4:** Krüg, Kris; Pop!Tech 2008- Malcolm Gladwell. (2008) <https://www.flickr.com>
- 7:** Global Sports Forum; Mia Hamm. (2011) <https://www.flickr.com>
- 14:** Simpson, Tom; Walt on a mini train. <https://www.flickr.com>
- Layout:** Krzysztof Jan Komperda



DePaul International  
St Vincent's Centre, Carlisle Place  
London  
SW1P 1NL  
Tel. +44 (0)20 7592 1878



14 E. Jackson Blvd. Suite 1600  
Chicago, Illinois 60604  
hayleadership@depaul.edu  
312.362.5519

Reproduction of this booklet is free provided copyright (see below) is acknowledged and reference or link is made to the [leadership.depaul.edu](http://leadership.depaul.edu) or [depaulinternational.org](http://depaulinternational.org) website. This booklet may not be sold. Please retain this notice on all copies.

© J. Patrick Murphy, C.M. 2015